

## KECC 第1回定例セミナー

# これからの企業に必要な人事・労務戦略とは！

**日時** 2023年4月26日(水) 14:00-16:00 (13:45受付開始)

**会場** オンライン開催  
\*Zoom (ウェビナー) によるご聴講となります

**参加費** 無料

※ 起業家、経営者、人事・労務担当者などご興味のある方は、どなたでも参加可能です。

お申し込みは下記URL/QRコード、Eメールにて承ります。

URL [https://kecc.jp/seminar\\_list](https://kecc.jp/seminar_list) (右QRコードをご利用ください)  
E-mail [info@kecc.jp](mailto:info@kecc.jp)



14:00~14:10 ◆ 関西圏雇用労働相談センター(KECC) 無料相談のご案内

### 最適な人材確保までの方法と、早期組織適応・定着へのアプローチ

第1部

最適な人材の確保と定着は、いまや経営の重要な戦略のひとつです。ターゲットとする人材の確保のための準備、採用した人材がパフォーマンスをいち早く発揮できるための積極的なサポート、定着のための職場環境の整備など、多角的な取り組みが重要となります。人間関係構築支援・組織風土への理解、キャリア形成支援を含めた多様な人事制度などへの取り組みについて事例を交えてご説明いたします。

14:10  
~14:55



**登壇者: 松村 智津子 氏 (KECC 相談員)**  
特定社会保険労務士 / さくらSTG社労士事務所

印刷・出版会社(東証プライム市場)にて、人事労務の管理職として様々な人事制度を構築。社員が安心して活躍できる職場環境を整備する。新卒採用・中途採用・障がい者採用全般に従事。現在、人事・労務コンサルタントとして、人事評価制度、労務管理体制、女性活躍推進、両立支援、セミナーなど、企業に総合的な支援を行い、「企業・社員がともに成長・発展する」サポートを進めている。キャリアコンサルタント、人的資本経営リーダー、健康経営エキスパートアドバイザー

### 人財を惹きつけ、定着させる採用戦略と労務戦略

第2部

今、人財の獲得競争が激化しています。優秀な人財を招き入れるためには、副業・兼業も含めた柔軟な働き方、魅力的でわかりやすい人事評価制度など、「働きたい」と思ってもらう会社にするための労務戦略が必要です。また、せっかくいい人財を採用できても、定着できなくては意味がありません。弁護士の視点で、よくある退職トラブル 事例をもとに、人財を定着させるためのコツ(入口の段階から考える採用戦略)をお伝えします。

14:55  
~15:40



**登壇者: 多田 猛 氏 (KECC相談員)**  
弁護士 / 弁護士法人Proceed

ベンチャー企業・グローバル企業を支援する政府の「雇用労働相談センター」を福岡市・東京圏において立ち上げから参画(現在は、東京圏・関西圏・愛知県・仙台市の同センターアドバイザー・相談員)。自身が代表を務める法律事務所でも、ベンチャー企業・グローバル企業を中心に数多くの企業の法務支援を手がけてきた。2016年から自らスタートアップとして起業し、2019年には令和初の保険会社であるフェリクス少額短期保険株式会社(現在は、事業譲渡によりフェリクス株式会社)を立ち上げ、弁護士でありながら、起業家・保険会社の社長をつとめるという異色の経歴を持つ。弁護士としての視点だけでなく、自らもベンチャー経営をしている経験から、多くの企業のサポートを行う。

15:40~16:00 ◆ 質疑応答 (\*お申し込み時の事前質問にも回答します。)

主催 国家戦略特区  
関西圏雇用労働相談センター

〒530-0011 大阪市北区大深町3番1号 グランフロント大阪北館  
ナレッジキャピタル8階K827号室  
[相談対応時間] 月曜~金曜の11時から20時(祝日・年末年始を除く)  
[アクセス] JR大阪駅 中央北口より徒歩10分  
[お問い合わせ] TEL: 06-6136-3194 ご相談はコチラ ⇒



協力 NTT西日本 QUINTBRIDGE